

当社は、労働安全衛生責任者の任命、当社に適した手順の作成と実施、また毎月実施する安全衛生委員会において労働安全衛生に関する従業員への教育訓練を行なう。

F S C 中核的労働要求事項に関する方針

当社はF S C C O C規格で示される中核的労働要求事項を尊重し、森林認証に係わる労働者の人権を擁護するために以下の通り方針を表明します。

1. 児童労働の禁止

国内法令が定める雇用最低年齢に満たない児童を就労させません。

2. 強制労働の排除

いかなる就業形態においても、不当な労働を強制しません。

3. 職業と雇用における差別の撤廃

基本的人権を尊重し、国籍・人種・出身地・性別・宗教・疾病・障がいによる差別、ハラスメント等、人権を無視する行為を行いません。

4. 結社の自由および団体交渉権の尊重

労働環境や賃金水準などの労使間協議を実現する手段としての結社の自由および団体交渉権を尊重します。

2025年1月9日
株式会社ダイトクコーポレーション
代表取締役 小畠 久志

(1) F S C 中核的労働要求事項に関する方針は、当社ホームページで公表する。